

## Fœderis élargit son offre fonctionnelle et technologique et innove sur la Gestion des Talents.

---

Fidéliser, rechercher, conserver, intéresser, détecter les talents, tel est le leitmotiv des entreprises aujourd'hui. Dans un contexte économique incertain où les modes de management évoluent rapidement et où l'innovation technologique s'accélère, les Directions des Ressources Humaines ont pour mission de tout en mettre en œuvre pour trouver et retenir les Talents, identifier leurs aspirations et répondre à leur projet professionnel.

Fœderis investit actuellement fortement sur toutes ces problématiques du marché des SIRH /Gestion des Talents.

Parmi tous les axes de recherche et de développement actuels de nos équipes R&D, trois d'entre eux retiennent particulièrement l'attention des Directions des Ressources Humaines.

### Le modèle Saas

La tendance globale des entreprises est, depuis 3 à 4 ans, de confier à un spécialiste l'hébergement des solutions progicielles de gestion des ressources humaines associées à tous les processus gestion des Talents : entretiens annuels, gestion de la formation, mobilité, people review ...

Fœderis a développé ce modèle depuis 2006 et compte aujourd'hui près de 100 clients hébergés sur ses plateformes.

*« Si de grands comptes comme Véolia, RTE ou Keolis nous ont confié avec succès la gestion et l'hébergement de leur SIRH, c'est bien que notre modèle Saas correspond à une évolution forte du marché et répond à toutes les exigences en matière de sécurité, de fiabilité et d'évolutivité ».* souligne Estelle Peltier, DG de l'entreprise.

Flexibilité, rapidité de mise en œuvre, sécurité, diminution des coûts, tels sont les principaux avantages qu'en retirent les clients de l'éditeur.

### Fœderis, un système disponible demain sur les Smartphones

S'il est vrai qu'aujourd'hui disposer d'une application RH professionnelle sur son iPhone ou Blackberry relève encore de la gageure et peut apparaître pour certains comme de la science fiction, il faut compter avec deux évolutions très rapides : d'abord la multiplication et la banalisation des tablettes tactiles et des Smartphones qui deviennent de plus en plus « intelligents » et ensuite les besoins des salariés nomades qui auront besoin de garder en permanence le contact avec leur base y compris en matière de RH.

L'objectif n'est évidemment pas de transférer à l'identique sur ces nouveaux médias les applications actuelles. Il faut penser ces nouveaux systèmes comme des solutions complémentaires intégrant des alertes, des tableaux de bord, la mise à disposition de données peut-être en nombre limitées mais éminemment stratégiques.

« Une cellule de veille technologique travaille activement sur ces évolutions au sein du Département R&D de Fœderis. Les premiers cris du bébé sont prévus au cours du 1<sup>er</sup> semestre 2011 » promet Micaël Bonnay, Responsable Intégration au sein de Fœderis.

## Des systèmes en capacité de globaliser tous les processus RH en lien avec les problématiques internationales

Il a eu le temps de l'ERP ; beaucoup estimaient qu'il s'agissait du modèle qui allait naturellement s'imposer comme le standard. Les entreprises allaient gérer tous leurs processus au sein d'un système unique et centralisé censé répondre à toutes questions et à tous les besoins.

Puis, nous sommes rentrés dans la période où les « experts » ne juraient que par les applications « best of breed » : mettre en œuvre le Progiciel Recrutement d'un éditeur, gérer son plan de formation chez un autre spécialiste, manager ses compétences via un troisième système.

Aujourd'hui, il s'avère que les solutions offrant une palette complète de gestion de tous les processus RH apportent la meilleure réponse aux besoins des différents acteurs de la profession.

Les solutions vont devenir de plus en plus globales, capables de traiter tous les processus depuis le Recrutement jusqu'aux analyses prospectives en passant par la gestion de la formation ou la mobilité interne. Cette philosophie est d'autant plus indispensable aujourd'hui que les solutions intègrent souvent une dimension internationale stratégique. C'est avec cette vision que Fœderis a été développé. « Au-delà de l'Union Européenne, tous les processus de gestion RH sont disponibles aujourd'hui disponible dans une quinzaine de langues comme le Russe, l'Arabe, le Coréen ou encore l'Hébreu » explique Estelle Peltier.

---

### FCEDERIS en bref

12 ans d'expériences réussies, une **communauté de plus 900 clients** dans l'industrie, les Services, le Secteur bancaire ou le Public, des produits sans cesse améliorés pour se situer en permanence à la pointe de l'innovation technique et fonctionnelle.

Fondée par des spécialistes du monde des Ressources Humaines et par des experts en nouvelles technologies, FCEDERIS a rendu accessible à tous l'utilisation de Progiciels métier spécialisés sur les volets **Compétences, Formation, Carrière et Recrutement**.

S'appuyant sur une plateforme technologique Java/J2E en WEB 2.0, FCEDERIS propose :

- **Des solutions d'externalisation en mode Saas** qui permettent à ses clients de s'affranchir des problématiques techniques pour se concentrer sur le métier des Ressources Humaines,
- **Des progiciels en mode licence** compatibles avec toutes les plates formes du Marché.

Depuis 2008, notre société propose **des solutions à l'international** et nos équipes mènent, aujourd'hui, des projets ambitieux pour de très grands Groupes au travers de solutions disponibles dans une quinzaine de langues.

*Notre stratégie **100 % progicielle** permet à nos clients de tout secteur d'activité de bénéficier d'un noyau logiciel unique facilement adaptable à toutes les cultures et à tous les types d'utilisation. Cette évolutivité trouve d'ailleurs son écho dans la fidélité que nous montrent nos clients ; 95 % d'entre eux évoluent toujours avec nos produits depuis plus de 10 ans.*

*Les collaborateurs de FÆDERIS sont tous de véritables professionnels qui ont pour ambition d'apporter à leurs clients une authentique valeur ajoutée. **Leur professionnalisme et leur expertise** restent la pierre angulaire du développement de notre Société.*

---

Pour tout savoir sur FÆDERIS : [www.foederis.fr](http://www.foederis.fr)

Contact Presse : [contact@foederis.fr](mailto:contact@foederis.fr)

FÆDERIS Immeuble le Sirocco – 5 allée des Séquoias 69578 Limonest Cedex – tél : 04 72 18 76 80