

Adisseo : une SIRH en pointe

OPTIMISER LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, faciliter l'interaction entre managers, service RH et collaborateurs, accélérer certains processus... tout cela fait partie des ambitions d'une entreprise lors de l'installation d'un SIRH (Systèmes d'Informations Ressources Humaines). Nous vous proposons aujourd'hui de faire connaissance en la matière avec Adisseo, PME française appartenant désormais à un groupe international, mais autonome dans son administration.

Adisseo est « *l'un des leaders mondiaux dans les additifs nutritionnels pour les animaux : poulets, vaches laitières et porcs.* » Le groupe est présent à l'international. Plus de 90 % du CA 2010, soit plus de 1 milliard d'euros fut réalisé à l'export. Adisseo compte 1200 collaborateurs, dont environ 1000 en France. Dans l'Hexagone, le personnel est réparti sur trois sites : le siège à Antony (150 personnes) et deux sites industriels : Commentry dans l'Allier (un peu moins de 500 collaborateurs), Saint-Clair du Rhône dans l'Isère (plus de 300). Les deux

sites industriels accueillent essentiellement des ouvriers postés, mais aussi des ingénieurs et des cadres.

« *La mise en place du SIRH, se souvient Nathalie Daimé, responsable formation et Françoise Pezzulo, responsable développement RH, avait pour ambitions de faciliter et simplifier la gestion des données individuelles RH relatives aux salariés.* » Elles poursuivent : « *Il s'agissait aussi et surtout d'obtenir une meilleure interaction entre le service RH et les managers, de même que de mettre à disposition des salariés un outil facilitant*

certaines tâches. » Ainsi ils peuvent mettre à jour facilement les informations relatives à leur situation au sein de l'entreprise (changement d'adresse, de situation familiale, congés payés à poser, accès au planning de l'équipe, historique des emplois occupés, important compte tenu de l'ancienneté de collaborateurs). Bien entendu le service RH y trouve également nombre d'avantages :

- la suppression des tâches à faible valeur ajoutée,
- un meilleur reporting et un traitement plus rapide des données



► Siège d'Adisseo à Antony.

« Les managers sont désormais plus autonomes dans le cadre de la gestion de leurs collaborateurs, par exemple lors des demandes de congés payés et ont accès à leur historique... »

Quant aux managers, ils sont désormais « *plus autonomes dans le cadre de la gestion de leurs collaborateurs, par exemple lors des demandes de congés payés et ont accès à leur historique (rémunération, évaluation...)* ce qui leur permet de mieux préparer tout dialogue, en particulier lors de l'entretien annuel. »

Adisseo a choisi il y a une dizaine d'années d'implémenter SAP dans tous les métiers de l'entreprise, afin « d'obtenir de la cohérence ». Du point de vue des RH, SAP qui gère la paie, la gestion du temps, la gestion administrative et relate l'historique des carrières, ne correspondait pas à tous les services recherchés dans la mise en place du SIRH : des briques formation et les entretiens individuels manquaient encore.

C'est ainsi qu'Adisseo, après étude, a choisi Foederis, spécialiste de la gestion des talents, et a interfacé sa solution avec le portail RH (M@di). « La cohabitation entre SAP et Foederis est transparente » assurent Nathalie Daimé et Françoise Pezzulo, à savoir qu'un onglet Développement RH redirige l'utilisateur vers Foederis, l'application, disponible en mode SaaS, ayant été adaptée graphiquement. Le déploiement a été effectué en décembre 2009 sur l'ensemble des sites. « Les collaborateurs se sont bien approprié l'outil, se réjouissent Nathalie Daimé et Françoise Pezzulo, en raison de sa simplicité d'utilisation et de sa richesse ». Foederis facilite l'élaboration du plan de formation, car les demandes à ce titre apparaissant dans les entretiens annuels remon-



► Nathalie Daimé, responsable formation et Françoise Pezzulo, responsable développement RH chez Adisseo.

tent automatiquement, et « l'exhaustivité des demandes figure dans la base ». L'évaluation précise des besoins et la mise en place d'un plan prévisionnel sont rendues plus aisées. La gestion des entretiens annuels et des décisions à prendre en conséquence sont, d'une manière générale, facilitées. La préparation de l'entretien annuel s'effectue via le portail. Le manager, ainsi que les salariés sous sa responsabilité, ont accès à l'historique de formation avec une antériorité de dix ans. Le dossier personnel, incluant l'évo-

lution de la rémunération, le CV — réactualisable — les compétences en langue, etc. y figurent également.

Toutes ces données favorisent la prise de décision relative à l'évolution d'une carrière à des formations complémentaires...

Adisseo, satisfait de la solution, envisage ultérieurement, toujours accompagné par Foederis, l'implémentation de fonctionnalités supplémentaires relatives à la gestion des recrutements et des entretiens correspondants. •



► M. Gauvignon, directeur général de Foederis.

Foederis créé il y a 10 ans, est un éditeur de solutions de gestion de talents en forte croissance. Cette société lyonnaise compte désormais une soixantaine de personnes, et présente de très belles références parmi ses clients, aussi bien grands comptes que Pme-Pmi.

Foederis en bref

Foederis, c'est :

- La solution de gestion des Talents, la plus complète et la plus riche du moment combinant Performance, Compétences, Formation, Recrutement, Carrière, Entretiens...
- Une stratégie d'éditeur claire qui a mis l'accent sur son offre en mode SaaS depuis 5 ans.
- Une connaissance métier affirmée, portée par des équipes d'experts

reconnus et qui peut s'appuyer sur 12 ans de succès chez près de 900 clients.

- Des solutions fiables, pragmatiques et simples à mettre en œuvre, loin des systèmes complexes du monde de l'ERP.
- Une suite logicielle développée par une société pérenne, reconnue par le marché, portée par une croissance ininterrompue du chiffre d'affaires et des résultats depuis sa création (près de 6 M€ de CA et plus de 10% de résultat net depuis 5 ans).